

2023
2022
2021
2020
2019

Du  *ReVo* 

Duivense Recreanten Volleyballers

Een kijk op en in de toekomst van DuReVo

Duiven, 1 januari 2019

Inhoud

Voorwoord	- 3 -
1. Waar staat DuReVo nu?	- 4 -
2. Het beleid	- 5 -
3. Het kader	- 8 -
4. Communicatie	- 9 -
5. Financiën	- 12 -
6. Meerjarenplanning	- 13 -
7. Vaststellen meerjarenplan	- 16 -

Voorwoord



Voor je ligt het meerjarenplan 2019-2023 van volleybalvereniging DuReVo. Het meerjarenplan heeft tot doel de toekomstvisie voor de komende jaren te beschrijven. In ons plan wordt ingegaan op 1) waar we nu staan in de samenleving, 2) waar willen we over 4 jaar staan, 3) hoe willen we daar gaan komen en 4) wat hebben we daarvoor nodig.

Twee beleidsplannen zijn in het verleden gemaakt en vastgesteld door de leden. Dit betrof de jaren 2011-2014 en 2015 – 2018. DuReVo bestaat vanaf 1-1-2007.

Een aantal van de in dit meerjarenplan genoemde onderwerpen of zaken maakt onderdeel uit van de Statuten en het Huishoudelijk reglement van onze volleybalvereniging.

Veel plezier bij het lezen, heb je ideeën, op- en of aanmerkingen, laat het ons dan weten via info@durevo.nl.



1. Waar staat DuReVo nu?

Het doel van de recreantenvolleybalvereniging DuReVo is het beoefenen en het bevorderen van recreantenvolleybal in al haar vormen.

Sporten bij DuReVo betekent een leuke gezellige avond volleyballen met leden die één keer in de week bij ons willen sporten.

Wij bieden onze leden een veilige omgeving om te spelen. Bij DuReVo kennen de leden elkaar en hebben belangstelling voor elkaar. Binnen en buiten het veld is het sociale karakter heel belangrijk.

Naast het recreatieve gedeelte wordt de leden de gelegenheid geboden om deel te nemen aan diverse toernooien, maar competitie is uitdrukkelijk geen doel op zich. Meespelen is geheel vrijblijvend en geen verplichting.

In het hoofdstuk Het Beleid wordt beschreven waar we nu staan qua vereniging en wat onze uitgangspunten zijn.



2. Het beleid

DuReVo heeft een aantal belangrijke beleidspunten:

- 1) behouden van een geschikte accommodatie;
- 2) vasthouden aan één vaste speelvond in de week, op een vaste tijd;
- 3) het spelplezier leidend laten zijn;
- 4) de vereniging qua ledenaantal kleinschalig in omvang te houden zonder onderscheid te maken in niveau, geslacht, achtergrond of leeftijd;
- 5) deelname aan recreatieve toernooien (met soms een iets meer competitief karakter) mogelijk te maken;
- 6) andere activiteiten te organiseren die het sociale karakter van de vereniging onderstrepen.

Hieronder staat het beleid per onderdeel beschreven.

2.1. Beleid ten aanzien van de accommodatie

De vereniging heeft als belangrijkste doelstelling het verwerven of behouden van speelruimte van minimaal twee volleybalvelden in een sportruimte met een hoog plafond. De vereniging streeft naar een professionele speelzaal qua hoogte, ruimte, bereikbaarheid en douches. Voor de sociale contacten is het de wens dat aan de sportruimte een sportkantine is verbonden. Als de sportaccommodatie daar niet over beschikt, wordt een locatie in de nabije omgeving gezocht. De huur moet afgesloten worden voor een langdurige aaneengesloten periode (minimaal 4 jaar) waarbij DuReVo blijft spelen op dezelfde weekavond en zelfde tijd.

2.2. Beleid ten aanzien van de vaste speelavond

DuReVo is een vereniging waar de leden op één vaste avond, op één vaste tijd met één grote groep de volleybalsport beoefenen. Dit is het huidige succes van onze vereniging en trouwe leden!

2.3. Beleid ten aanzien van het recreatief niveau

Bij DuReVo wordt niet prestatiegericht gespeeld. Je wordt dus niet ingedeeld op volleybalniveau, er wordt geen onderscheid gemaakt in dames- of herenvolleybal en je wordt niet ingedeeld op leeftijd. Elke speelavond gaat alles door elkaar met een grote variatie in de manier waarop de teams voor die avond worden samengesteld. Op de trainingsavonden staat het spelplezier en het respect voor elkaar voorop.

2.4. Beleid ten aanzien van het ledenbestand

Het ledenbeleid is voor de komende jaren erop gericht een kleinschalige recreatieve vereniging te blijven waarbij het persoonlijke contact tussen leden, naast het sportieve karakter, belangrijk is. Het geen onderdeel zijn van een vereniging met competitieteams is heel prettig, de recreanten zijn belangrijk en hebben het zelf voor het zeggen.

DuReVo werft niet of zeer beperkt actief leden. Leden komen hoofdzakelijk via mond tot



mondreclame bij onze vereniging of via de informatie gehaald uit de gemeentegids of website.

Iedereen vanaf 18 jaar kan zich bij DuReVo aanmelden en kan drie keer, zonder direct lid te hoeven worden, meespelen. De trainer gaat na de drie keer meespelen in overleg met het bestuur en bepaalt of de nieuwe speler in de groep past of niet. Gelet wordt of er een beetje aanleg voor een balsport is, hij/zij nog leergierig is (een pré), en diens persoonlijkheid. Te prestatiegericht spelen betekent een goed gesprek met de trainer. De trainer kan desgewenst een soort "proeftijd" afspreken waarin wat meer tijd genomen wordt om te beoordelen of de speler in de groep past.



De vereniging wenst niet groter te groeien dan 40 leden (dit wil zeggen 2 velden met 4 teams van 6 spelers elke speelavond bezet). Indien het ledental boven de 40 groeit, beslist het bestuur samen met de ALV over de verdere toelating van nieuwe leden. Leden kiezen ons onder andere omdat we kleinschalig zijn en onze leden niet opgaan in de grote massa bij grote verenigingen, geen verplichtingen hebben (alleen contributie).

2.5. Beleid ten aanzien van deelname aan toernooien

DuReVo biedt naast de wekelijkse volleybalavond nog een aantal andere volleybalactiviteiten aan waaraan de leden kunnen deelnemen. Denk hierbij aan de regionale recreantencompetitie, wijkvolleybal, beachvolleybal etc. Jaarlijks wordt door de vereniging een eigen regionaal (Liemers) toernooi georganiseerd waarvoor ook andere recreatieve volleybalteams worden uitgenodigd.



2.6. Overige activiteiten die het sociale karakter van de vereniging onderstrepen

Ook worden activiteiten georganiseerd die direct of indirect aan de volleybalsport of het verenigingsleven zijn gerelateerd. Zo kent de vereniging een jaarlijks uitstapje en wordt de laatste speelavond van de maand afgesloten met een borrel. Bovendien wordt één keer per jaar een familieavond georganiseerd waarbij gezinsleden mee kunnen volleyballen. B-leden (langdurig uitgeschakeld) betrekken we waar mogelijk bij onze activiteiten.

3. Het kader

Het bestuur van de vereniging bestaat uit minimaal drie leden en twee commissies te weten de kascommissie en de commissie van beroep. Het bestuur bestaat in ieder geval uit een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De taken van het bestuur en commissies

staan beschreven in de statuten en/of het Huishoudelijk Reglement.

Naast de in de statuten beschreven taken bedenkt het bestuur activiteiten en vraagt het de leden om activiteiten aan te dragen. Het bestuur kan de activiteiten organiseren en schakelt daarbij indien gewenst een aantal leden als vrijwilliger in om dit samen te doen. Ook is het mogelijk dat leden verzocht worden om zelfstandig de organisatie van een activiteit op zich te nemen.



DuReVo heeft een trainer. Deze trainer is verantwoordelijk voor de groep op de vaste speelavond. De trainer bepaalt de invulling van de speelavond. De trainer stuurt vanuit de recreatieve invalshoek aan tot het verbeteren en/of vasthouden van het spelniveau. Verder let de trainer vooral op het recreatieve karakter van het spel en overlegt regelmatig met het bestuur.

4. Communicatie

De communicatie binnen de vereniging is zowel intern als extern gericht. De interne communicatie heeft tot doel om de leden c.q. het bestuur snel te bereiken en te informeren. De externe communicatie heeft tot doel om de vereniging te promoten of met derden te communiceren.

3.1. Interne communicatie:

E-mail: voor de interne communicatie wordt bij voorkeur e-mail gebruikt. Iedereen wordt op deze wijze snel bereikt. Leden zijn eenvoudig te bereiken via leden@durevo.nl en het bestuur via bestuur@durevo.nl. Persoonlijke zaken worden in de regel niet per e-mail besproken, maar in een persoonlijk gesprek met een van de bestuursleden, het bestuur of met de trainer.



Groepsmededelingen: omdat er een hoge opkomst is op de trainingsavond en omdat dit de eenvoudigste manier is om bijna alle leden persoonlijk te benaderen worden veel zaken verteld, aangekondigd en geregeld op een spelavond.

Jaarboekje: jaarlijks verschijnt het jaarboekje in de maand januari of februari. In het jaarboekje staat een overzicht van de activiteiten van het voorgaande jaar, voorzien van verhalen, wetenswaardigheden en foto's. Ook staat in het jaarboekje een ledenlijst, een uitnodiging voor de algemene ledenvergadering die in februari gehouden wordt en een verslag van de vergadering van het voorgaande jaar. Leden kunnen zelf stukjes aanleveren voor in het jaarboekje.

Gedragscodes: DuReVo heeft gedragscodes opgesteld. De leden weten wat wel en wat niet binnen de gedragscodes valt binnen DuReVo. De gedragscodes staan op onze website en het bestuur stimuleert haar leden elkaar op ongewenst/ongepast gedrag aan te spreken.

3.2. Externe communicatie:

Website: DuReVo heeft een statische website. De website is vooral bedoeld voor geïnteresseerden die informatie willen lezen over onze vereniging. Op de website staat alle voor geïnteresseerden belangrijke en relevante informatie over de vereniging. De website wordt bewust niet gebruikt voor informatieverstrekking naar de leden.



Pers: Waar mogelijk en indien de situatie zich voordoet, wordt DuReVo onder de aandacht gebracht. Ook wordt regelmatig de pers gezocht (lokale kranten) om onze naamsbekendheid te behouden, te vergroten en indien gewenst om nieuwe leden aan te trekken. Denk hierbij aan het vermelden van toernooien, het 40^e lid, jubilea en activiteiten waar we aan mee doen.

Correspondentie: De officiële stukken worden door de voorzitter en/of de secretaris geschreven. Indien mogelijk kan één van de leden gevraagd worden om op te treden als communicatiemedewerker voor de vereniging.

Formele- en netwerkcontacten: Er vindt afstemming plaats met de gemeente over het meerjarenplan, zaalruimte, met andere verenigingen over toernooien, aanmelding. Met de sporthalbeheerder over materialen, verhuurdata en schoonmaak. Met de volleybalbond (nationaal) en met de regionale afdeling van de bond over toernooien, de lidmaatschapsaanmelding en met de sporthalbeheerder over materialen, verhuurdata en schoonmaak.

5. Financiën

Doel van DuReVo is om de financiële huishouding kostendekkend te hebben. Een lichte groei van het vermogen is toegestaan om calamiteiten te dekken.

Contributie: bij voorkeur moet de ledencontributie kostendekkend zijn. In de ledencontributie is de bondscontributie van de volleybalbond inbegrepen, een aansprakelijkheidsverzekering, deelname aan een aantal gezamenlijke volleybaltoernooien, het jaaruitje etc. Wijzigingen in het beleid t.a.v. de contributie worden vastgesteld in de Algemene Leden Vergadering.



Sponsorinkomsten: ledeninitiatieven zorgen soms voor sponsorinkomsten (donateurs). De vereniging heeft shirtjes met het logo van de vereniging die door een sponsor of sponsoren ter beschikking gesteld zijn. Periodiek zal een nieuwe shirtsponsor worden gezocht. Andere sponsorinkomsten zijn mogelijk zoals sponsoring van ballen, toernooien etc.

De contributie is in 2007 vastgesteld op 12 euro per maand en niet verhoogd sinds het oprichtingsjaar.

6. Meerjarenplanning (in willekeurige volgorde)

	Waar wil DuReVo over 4 jaar staan?	Hoe gaat DuReVo dit realiseren?	Wat heeft DuReVo daar voor nodig?
A	DuReVo wil een stabiel ledenbestand, waarbij we niet willen groeien. Zolang de bezetting op de speelavonden rond de 20-24 leden is zijn we tevreden.	Geen ledenwerf-acties houden, ledenbestand op peil houden via een natuurlijk verloop	Dit kunnen we zelf realiseren op dezelfde wijze waarop dat de afgelopen 12 jaar heeft plaatsgevonden.
B	DuReVo wil de samenwerking met andere verenigingen opstarten door bij knelpunten over de zaalruimte met ze in overleg te gaan. Recent nog met Thuve, mogelijk met Livo als binnen de eigen geledingen geen vervangende trainer gevonden kan worden bij langdurige uitval van de huidige trainer	In een vroeg stadium borgen dat we vervangende zaalruimte hebben als de Saturnus niet beschikbaar is. In een vroeg stadium intern en/of extern regelen dat we een vervangende trainer hebben bij uitval van onze huidige trainer	Dit kunnen we zelf realiseren door meer te netwerken
C	DuReVo wil het unieke karakter van de vereniging (kleinschalig) niet laten veranderen door groei, of wijziging van haar uitgangspunten. Leden mogen presteren naar vermogen, de kernwaarden (zie hoofdstuk. 1) dienen behouden te blijven	Onze huidige doelstellingen blijven uitvoeren en benadrukken	Dit hebben we zelf helemaal in de hand

	Waar wil DuReVo over 4 jaar staan?	Hoe gaat DuReVo dit realiseren?	Wat heeft DuReVo daar voor nodig?
D	DuReVo wil haar huidige accommodatie behouden tenzij er een langdurige huurafpraak gemaakt kan worden met de gemeente Duiven waarbij we blijven spelen op dezelfde weekavond en tijd	DuReVo zal bij de gemeente Duiven blijven aangeven dat ze alleen naar een gemeentelijke sporthal wil verhuizen als er langdurige afspraken gemaakt kunnen worden over het handhaven van onze vaste speelavond en tijd.	Hier hebben we een toezegging van de gemeente voor nodig, dan kunnen we verhuizen naar een betere sporthal
E	DuReVo wil aandacht besteden aan een evt. EHBO en/of BHV cursus voor geïnteresseerde leden	Oriënteren in het cursusaanbod en inventariseren bij de leden of hier belangstelling voor is	Informeren wat de mogelijkheden zijn om dit te realiseren*
F	Binnen DuReVo is (volleybal) plezier een van de belangrijkste pijlers. <i>(we willen net zoveel lol hebben en houden als we nu met elkaar hebben)</i> Een van de succesfactoren van DuReVo is ook het jaaruitje en jubileumuitje. Dit maakt de vereniging tot een warme vereniging en dit willen we kunnen blijven organiseren	Onze huidige doelstellingen blijven uitvoeren en benadrukken Uit de lopende begroting het overschot blijven reserveren voor de uitjes. Als dat niet meer lukt evt. contributie omhoog.	Dit hebben we zelf helemaal in de hand Voldoende leden, leden die meedenken in het vergaren van extra inkomsten

	Waar wil DuReVo over 4 jaar staan?	Hoe gaat DuReVo dit realiseren?	Wat heeft DuReVo daar voor nodig?
G	Onze uitwijk naar een niet gemeentelijke sporthal zorgt al jaren voor een simpelere verdeling in de gemeentelijke zalen van beschikbare uren voor de andere verenigingen in Duiven. Dit heeft echter tot gevolg dat het tarief dat wij betalen voor zaalhuur iets hoger ligt dan dat van een gemeentelijke zaal. We willen een tarief dat gelijk is aan dat van de andere verenigingen binnen Duiven	We vragen onze leden nog elk jaar of de vaste speelavond en tijd schikt. Als het antwoord ja is dan voldoet alleen een uitwijk naar een andere verhuurder om dit te kunnen realiseren. We gaan een verzoek om compensatie indienen bij de gemeente Duiven	Een toezegging van de gemeente Duiven waarin ze aangeeft ons te compenseren voor de extra zaalhuur*

**Komt mogelijk in aanmerking voor incidentele subsidie/compensatie*

7. Vaststellen meerjarenplan

Het meerjarenplan zal begin 2019 worden voorgelegd aan de leden eind en daarna worden vastgesteld tijdens de ALV in maart 2019.

